

SOIXANTE ANS DE SOCIAL AU QUOTIDIEN

Liaisons sociales, né comme les comités d'entreprise ou la Sécurité sociale en 1945, fait un peu partie du patrimoine « social » français. Issus du mouvement de la Résistance, ses fondateurs se préoccupent à la Libération de ce que seront les rapports sociaux après la guerre. La faiblesse de notre pays en la matière n'a-t-elle pas aussi contribué à notre « étrange défaite » ? Qui pourrait affirmer encore aujourd'hui que le manque de dialogue social n'est pas l'une des causes, sinon la cause principale, de la crise du « modèle français » ? Les pionniers de *Liaisons sociales* – à commencer par Raymond Lartigue, directeur-gérant de 1946 à 1979 (voir ci-contre) – imaginent donc de créer, en dehors des modes et des idéologies, un bureau d'information et de documentation sociales, au service de tous les acteurs de la vie sociale, sans exclusive : responsables d'entreprise mais aussi représentants du personnel, syndicalistes, fonctionnaires... Ils pressentent l'importance de ce que pourrait être un outil de travail consensuel qui, chaque jour, puisque l'actualité est quotidienne, réponde à leurs attentes. Pari gagné !

Car, bien modeste au départ – le Bureau des liaisons sociales prend la forme de SARL le 1^{er} janvier 1946 –, cette entreprise de presse

a grandi au point de devenir une quasi-institution. Sans perdre de vue l'idée de ses fondateurs : être un outil de veille, d'information et de documentation indépendant, rapide et fiable, qui soit utile à tous ceux que l'actualité sociale intéresse.

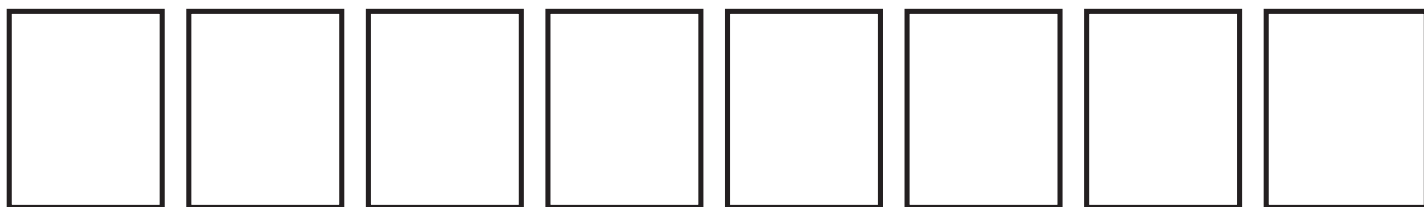
Après des débuts difficiles, *Liaisons sociales* devient vite une publication de référence en matière d'actualité juridique et sociale : 500 abonnés en 1946, 5 000 en 1960, 14 000 en 1970, 20 000 en 1980, pour arriver aux quelque 30 000 actuels. Il n'est pas étonnant que les grandes étapes de son développement aient suivi le rythme des réformes et des événements sociaux : la participation, Mai 1968, la politique sociale et conventionnelle des années 70, les lois Auroux, les 35 heures...

Le 1^{er} janvier 1980, l'entreprise est vendue à Patrice Blank. À partir de 1984, sous la direction générale de Raymond Soubie, ancien conseiller social de Jacques Chirac puis de Raymond Barre à Matignon, *Liaisons sociales* accélère son développement par la diversification (lancement d'autres publications, création de nouveaux services) et devient le navire amiral du Groupe Liaisons, créé en 1987.

En octobre 1996, le Groupe Liaisons est racheté par Wolters Kluwer, groupe mondial

d'édition basé à Amsterdam, déjà propriétaire des Éditions Lamy en France. Jean-Marc Detaillé, alors directeur de Wolters Kluwer pour la France, lui-même ancien DRH, assure qu'il s'attachera à préserver « l'équidistance, qui ne signifie pas neutralité mais sens de la mesure, caractéristique de *Liaisons sociales* ».

Aujourd'hui, *Liaisons sociales*, immergé dans l'économie mondialisée, a basculé dans l'ère d'Internet. Mais le *on line*, comme le papier, a besoin d'un contenu de qualité. L'idée fondatrice des pionniers est toujours d'actualité. Le social est plus que jamais au cœur du débat public. Gardons-nous de l'oublier... sinon il prend sa revanche. L'histoire de ces soixante dernières années l'atteste. « *Liaisons sociales* n'a cessé de fournir, au jour le jour, les outils permettant de comprendre les transformations de la société française à travers l'évolution du droit social et des relations sociales. » C'est ce que notait Tristan de Carné, ancien rédacteur en chef de *Liaisons sociales*, à l'occasion du cinquantième anniversaire de nos publications. Dix ans après, cela reste toujours vrai, et cette histoire inachevée le montre : si *Liaisons sociales* n'existait pas, il faudrait l'inventer... ■



LA GALAXIE « LIAISONS »

1945. Liaisons sociales, un quotidien et des numéros spéciaux, enrichis d'un magazine mensuel (création en 1985) mis en kiosque en avril 1999.

1968. Barème social périodique (BSP), trimestriel enrichi en 2002.

1985. Social pratique, bimensuel orienté vers les PME.

1985. Mémo social, ouvrage de synthèse actualisé chaque année.

1985. Gestion sociale, lettre hebdomadaire destinée aux dirigeants.

1989. Entreprise & Carrières, hebdomadaire des ressources humaines.

1989. Service formation : journées d'actualité et stages de droit social ; puis création d'un service

événements (1998), organisateur de colloques et des Rencontres.

1990. Éditions Liaisons, axées sur le droit social et la gestion des ressources humaines.

1993. Protection sociale informations, lettre hebdomadaire sur

l'actualité de la santé, des retraites et de l'épargne salariale.

1996. Site Internet liaisons-sociales.com, refondu et enrichi en 2001 puis début 2003.

2000. Liaisons sociales Europe, lettre bimensuelle spécialisée dans les

questions sociales européennes.

2002. Vivre le droit au quotidien, collection de feuillets mobiles.

2003. Thematix, ouvrage juridique de base disponible en version papier et en ligne.

SOMMAIRE

LES TRENTE GLORIEUSES

ÉDITORIAL

- 3 Un modèle social grippé,
par **Denis Boissard**

ANNIVERSAIRE

- 4 Soixante ans de social au quotidien,
par **Christophe Boulay**

TÉMOIGNAGE

- 5 Henri Lartigue, le bâtisseur de
Liaisons sociales, par **Tristan de Carné**

LES TRENTE GLORIEUSES

- 10 **1945** Les Français découvrent la Sécu, par **François Charpentier**
Martin Hirsch : « Prévenons les difficultés sociales plutôt que de les compenser »
- 16 **1945** Le CE voit le jour, au grand dam des patrons, par **Éric Béal**
Sylvain Breuzard : « Les PME ne doivent plus être une *terra incognita* des représentants du personnel »
- 20 **1946** Le CNPF fédère le patronat français, par **Jean-Paul Coulange**
Hubert Landier : « Le Medef devra choisir entre être un lobbyiste ou un acteur social »
- 24 **1946** De Gaulle gâte ses fonctionnaires, par **Valérie Devillechabrolle**
Nicolas Tenzer : « Imaginons qu'un jour l'État se fixe des priorités à dix ans... »
- 28 **1947** La santé au travail devient l'affaire de tous, par **Nathalie Grenet**
François Desrioux : « La santé au travail ne devra plus être une variable d'ajustement »
- 32 **1950** Le gouvernement impose le smig, par **Pierre-David Labani**
Jacques Freyssinet : « La disparité de revenus entre emplois peu qualifiés et compétences rares n'est pas tenable »
- 36 **1966** Le Yalta de la représentativité syndicale, par **Jean-Christophe Chanut**
Jean-François Amadieu : « Sans changement des règles, le morcellement syndical est irréversible »
- 40 **1967** De Gaulle lance la « troisième voie », par **Stéphane Béchaux**
Bernard Lemée : « L'épargne salariale doit être préservée d'évolutions réglementaires inappropriées »
- 44 **1968** 10 millions de salariés font grève, par **Frédéric Rey**
Henri Vacquin : « Éviter que le conflit ne devienne une fin en soi des rapports sociaux »
- 48 **1971** Delors oblige l'entreprise à financer la formation, par **Sandrine Foulon**
Yves Lichtenberger : « La formation se définira par les coopérations nouées entre formés, formateurs et professionnels »
- 54 **1973** Lip inaugure la déferlante des plans sociaux, par **Anne Vidalie**
Claude-Emmanuel Triomphe : « Sortons du périmètre dépassé de l'entreprise »

1945-2005 : LE MODÈLE SOCIAL FRANÇAIS A 60 ANS

LES TRENTE PITEUSES

- 60 LES TRENTE PITEUSES**
1976 La France compte 1 million de chômeurs, par **Henri Gibier**
Pierre Cahuc et André Zylberberg : « L'État doit s'appuyer sur des opérateurs externes payés au résultat »
- 64** **1981** Le premier PC arrive, par **Rodolphe Helderlé**
Yves Lasfargue : « Il y aura un deuxième Code du travail pour la société de l'information »
- 70** **1982** L'État donne la parole aux salariés, par **Jacques Trentesaux**
Hervé Sérieyx : « L'empathie et l'entraînement seront à l'avenir le cœur de compétence du manager »
- 74** **1983** Le salarié découvre que la femme est son égale, par **Isabelle Moreau**
Louis Schweitzer : « Il faut passer du principe de l'égalité de droit à une égalité réelle »
- 78** **1986** L'autorisation de licenciement cède la place au juge, par **Sandrine Jean**
Philippe Waquet : « Il faut concilier saine gestion de l'entreprise et garanties des salariés »
- 82** **1988** Le RMI joue la voiture-balai du chômage, par **Anne Fairise**
Marie-Thérèse Join-Lambert : « Il faudra préciser la place du RMI par rapport au chômage »
- 86** **1994** Le CE européen donne vie à l'Europe sociale, par **Frédéric Turlan**
Jérôme Vignon : « Veillons à mieux équilibrer libertés de circulation et cohésion sociale »
- 90** **1995** Le plan Juppé tente de freiner les dépenses de santé, par **François Limoge**
Jean de Kervasdoué : « La prochaine "dernière réforme" ne pourra plus esquiver la dure réalité »
- 96** **1998** La gauche invente la RTT, par **Frédéric Lemaître**
Christian Boiron : « Nous allons permettre à l'individu de travailler à son rythme de 10 à 90 ans »
- 100** **2003** Le premier acte de la réforme des retraites, par **Rachel Brunet**
Yannick Moreau : « Disposer d'un outil de pilotage permanent facilitera la réforme des retraites »
- 106** **2004** La petite révolution de l'accord majoritaire, par **Catherine Leroy**
Jean Kaspar : « Faire de la négociation un levier central de changement et de responsabilisation »
- 110** **2005** Le rapport de Virville soulève un tollé, par **Denis Boissard**
Jean-Emmanuel Ray : « Il faut s'entendre sur ce que signifie la modernisation du Code du travail »
- 114 TABLES RONDES**
- Vers une déprotection de l'emploi salarié, avec **François Dupuy**, **Bernard Gazier** et **Pierre-Michel Menger**
 - La fonction RH doit être recrédibilisée, avec **Charles-Henri Besseyre des Horts**, **Frank Bournois** et **Jean-Marie Peretti**
- 124 TRIBUNE**
- Quel avenir pour le syndicalisme français ?, par **Bernard Thibault**, **François Chèreque**, **Jean-Claude Mailly**, **Jacques Voisin** et **Jean-Louis Walter**
- 128 BLOCS-NOTES**
- Notre modèle a l'âge de la retraite, par **Bernard Brunhes**
 - Évolution ou révolution ? par **Raymond Soubie**