

## Atelier 2 : Le marché du travail

Jeudi 14 novembre 2013

17h-19h

**Responsable de l'atelier :** Anne Châteauneuf-Malclès, professeur de SES (Académie de Lyon),  
coordinatrice du site SES-ENS <http://ses.ens-lyon.fr/>

**Autres professeurs participant à l'animation de l'atelier :** Céline Butstraen et Emmanuelle Le Nouvel,  
professeurs de SES (Académie de Lyon), rédactrices pour le site Webclass <http://terminale.ses.webclass.fr/>

**Durée : 2 h**

### Objectifs généraux de l'atelier

Cet atelier est destiné aux professeurs de sciences économiques et sociales et d'économie-gestion. Il vise d'une part à faire le point sur les analyses économiques théoriques et empiriques récentes du marché du travail, d'autre part à proposer des pistes aux professeurs pour aborder ce thème en relation avec les programmes de sciences économiques et sociales et d'économie au lycée (séries ES et STMG).

Jérôme Gautié montrera dans un premier temps comment on peut mobiliser l'analyse microéconomique pour comprendre le fonctionnement du marché du travail et ses déséquilibres (inégalités salariales, chômage). Il insistera sur l'éclairage apporté par les modèles de concurrence imparfaite sur le fonctionnement des marchés du travail et proposera des exemples concrets ou des données sur lesquels les enseignants peuvent s'appuyer pour illustrer ces analyses. La deuxième partie de l'intervention traitera de la diversité du fonctionnement des marchés du travail au niveau international, en prenant en compte le cadre institutionnel de ces marchés. Les spécificités nationales en matière de gestion de l'emploi et de flexibilité du marché du travail seront abordées, ainsi que leur rôle dans les ajustements durant la crise. Pour finir, seront évoquées les perspectives de réformes du marché du travail en France.

### Intervenant

**Jérôme Gautié**, Professeur d'économie à l'Université de Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Directeur de l'Institut des Sciences Sociales du Travail (ISST) de Paris 1, chercheur au Centre d'Economie de la Sorbonne, auteur *Le chômage* (La Découverte, Repères, 2009, nouvelle édition à paraître) et de *Bas salaires et qualité de l'emploi : l'exception française ?* (avec E.Caroli (dir), Cepremap-Editions Rue d'Ulm, 2009).

## Programme

### I – Le fonctionnement du marché du travail : quels apports de l'analyse microéconomique ?

1) Le modèle concurrentiel standard (CPP) : que permet-il de comprendre dans un premier temps sur le marché du travail ?

- exemple de l'évolution des inégalités salariales dans les pays de l'OCDE

2) L'extension du modèle standard par la prise en compte de l'hétérogénéité des travailleurs et des emplois

- la théorie du capital humain et la prise en compte de la formation ;

- la théorie des différences compensatrices et la prise en compte des conditions d'emploi et de travail.

3) La prise en compte des imperfections de l'information sur le marché du travail

- le coût de la recherche d'emploi et les problèmes d'appariement entre offre et demande de travail ;

- l'éducation ou le diplôme comme signal ;

- la sélection et la discrimination à l'embauche ;

- les problèmes d'incitation dans l'entreprise.

### II – Les marchés du travail : quelle diversité, quelles réformes ?

1) La diversité des marchés du travail : quelques éléments de comparaison européenne

- systèmes de formation des salaires et rôle des conventions collectives ;

- réglementations de l'emploi et formes de flexibilité des marchés du travail.

2) Les marchés du travail dans la crise (depuis 2008) : la diversité des modes d'ajustement des marchés du travail constatée dans les pays de l'OCDE

3) Quelle réforme du marché du travail en France à la lumière des autres expériences nationales ?

## Parties des programmes concernées en SES et Economie-gestion

### Seconde générale et technologique, Enseignement d'exploration de SES

[http://media.education.gouv.fr/file/special\\_4/73/5/sciences\\_economiques\\_sociales\\_143735.pdf](http://media.education.gouv.fr/file/special_4/73/5/sciences_economiques_sociales_143735.pdf)

#### IV. Formation et emploi

Thèmes et questionnements	Notions à découvrir	Indications complémentaires
1. Le diplôme : un passeport pour l'emploi ?	Emploi, qualification, capital humain.	À partir de données chiffrées, on analysera la relation entre le niveau et la nature des études poursuivies et l'accès à un emploi plus ou moins qualifié. On montrera que la poursuite d'études supérieures est un investissement en capital humain mais qu'elle est aussi influencée par le milieu social.
2. Le chômage : des coûts salariaux trop élevés ou une insuffisance de la demande ?	Salaires, coût salarial, chômage.	Après avoir sensibilisé les élèves à l'évolution de l'emploi et du chômage dans la période récente, on s'interrogera sur les effets contrastés de l'évolution des salaires sur le niveau de l'emploi en prenant en considération le fait qu'ils constituent à la fois un coût pour chaque entreprise mais aussi une composante du pouvoir d'achat des ménages.

### Terminale ES, Enseignement spécifique de SES "REGARDS CROISÉS"

[http://www.education.gouv.fr/pid25535/bulletin\\_officiel.html?cid\\_bo=57523](http://www.education.gouv.fr/pid25535/bulletin_officiel.html?cid_bo=57523)

programme aménagé rentrée 2013 :

[http://www.education.gouv.fr/pid25535/bulletin\\_officiel.html?cid\\_bo=71834](http://www.education.gouv.fr/pid25535/bulletin_officiel.html?cid_bo=71834)

## 2. Travail, emploi, chômage

Thèmes et questionnements	Notions	Indications complémentaires
<b>2.1 Comment s'articulent le marché du travail et la gestion de l'emploi ?</b>	Taux de salaire réel, salaire d'efficience, salaire minimum, contrat de travail, conventions collectives, partenaires sociaux, segmentation du marché du travail.	En se limitant à une présentation graphique simple et en insistant sur les déterminants de l'offre et de la demande, on expliquera l'analyse néo-classique du fonctionnement du marché du travail. Pour rendre compte de la spécificité de la relation salariale, on montrera l'intérêt de relâcher les hypothèses du modèle de base en introduisant principalement les hypothèses d'hétérogénéité du facteur travail et d'asymétrie d'information. À partir de quelques exemples, on montrera que le taux de salaire dépend également du résultat de négociations salariales et de l'intervention de l'État. <b>Acquis de première</b> : <i>salaire, marché, productivité, offre et demande, prix et quantité d'équilibre, asymétries d'information.</i>
<b>2.2 Quelles politiques pour l'emploi ?</b>	Flexibilité du marché du travail, taux de chômage, taux d'emploi, qualification, demande anticipée, salariat, précarité, pauvreté.	Afin de montrer que la diversité des formes et des analyses du chômage explique la pluralité des politiques, on analysera les politiques macroéconomiques de soutien de la demande globale pour lutter contre le chômage keynésien, les politiques d'allègement du coût du travail pour lutter contre le chômage classique, les politiques de formation et de flexibilisation pour réduire la composante structurelle du chômage. On soulignera que les politiques de l'emploi sont aussi fondées sur la prise en compte du rôle du travail et de l'emploi dans l'intégration sociale. On se demandera en quoi ce lien entre travail et intégration sociale est fragilisé par certaines évolutions de l'emploi. <b>Acquis de première</b> : <i>chômage, productivité, demande globale, politique monétaire, politique budgétaire, rationnement.</i>

## Cycle terminal de la série STMG, Enseignement d'ÉCONOMIE

[http://media.education.gouv.fr/file/13/19/4/STMG\\_economie\\_211194.pdf](http://media.education.gouv.fr/file/13/19/4/STMG_economie_211194.pdf)

### VII. Le chômage résulte-t-il de dysfonctionnements sur le marché du travail ?

Thèmes	Notions	Contexte et finalités
		<b>Si le marché du travail présente des similitudes avec le marché des biens, il possède aussi des caractères très spécifiques qui tiennent à la nature de l'offre et de la demande.</b> <b>Le déséquilibre sur ce marché prend la forme du chômage qui a des implications économiques et sociales importantes. Deux conceptions s'opposent pour expliquer ce déséquilibre en mettant l'accent soit sur les conditions de l'offre, soit sur le niveau de l'activité économique.</b>
<b>VII.1. Le fonctionnement du marché du travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- L'offre et la demande de travail.</li> <li>- La population active et le taux d'activité.</li> <li>- Les emplois typiques et atypiques.</li> <li>- Les négociations salariales.</li> <li>- Les contraintes légales et conventionnelles.</li> <li>- Le Smic.</li> </ul>	<p>Le travail, comme les produits, fait l'objet d'une offre et d'une demande sur un marché. Ce dernier possède toutefois des caractéristiques et un fonctionnement propres :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- au niveau individuel, l'offre de travail est fonction de la décision des acteurs d'entrer ou de rester en activité. À l'échelle d'un pays, d'autres facteurs interviennent, notamment la taille de la population active ainsi que le taux d'activité ;</li> <li>- la demande de travail est fonction de la nature de la combinaison productive (dont le coût du travail est une résultante) et du niveau de demande anticipée par l'entreprise ;</li> <li>- le marché du travail est un marché très segmenté sur lequel on distingue notamment une diversité d'emplois selon le statut juridique (CDI, CDD, CTT) et le nombre d'heures proposées (temps partiel).</li> </ul> <p>Le prix sur ce marché - le salaire - résulte à la fois d'un compromis entre employés et employeurs ainsi que d'une négociation entre les représentants des employeurs et les représentants des salariés. Si les négociations et les décisions d'emploi intègrent les contraintes économiques et institutionnelles, la détermination du volume d'emploi échappe cependant au domaine de la négociation.</p>
<b>VII.2. Les explications principales du chômage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Le chômage et le taux de chômage.</li> <li>- La flexibilité du marché du travail.</li> <li>- Le chômage structurel et conjoncturel.</li> </ul>	<p>Le problème majeur sur le marché du travail est le chômage, causé par un déséquilibre entre l'offre et la demande de travail. Les causes de ce dernier font l'objet d'interprétations multiples. Parmi celles-ci, on se limite à distinguer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- une approche en terme d'insuffisante flexibilité du marché du travail : contraintes qui pèsent sur la fixation des salaires et alourdissent le coût du travail (salaire minimum légal, charges sociales), législation protectrice de l'emploi ;</li> <li>- une approche en termes d'insuffisance de la demande et de l'activité économique ;</li> <li>- une approche en terme d'inadéquation entre les qualifications offertes par les individus et celles recherchées par les entreprises.</li> </ul>